

COPIA



COMUNE DI BURCEI

Provincia Sud Sardegna

SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

Registro Generale n. 407 del 10/12/2020

Registro di Settore n. 47 del 10/12/2020

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL E DELL'ART. 19 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA FIGURA DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO, CAT. D , POSIZIONE ECONOMICA D1- INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA



COMUNE DI BURCEI

Provincia Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

Registro Generale N. 407 del 10/12/2020

REGISTRO DI SETTORE n. 47 del 10/12/2020	CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL E DELL'ART. 19 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA FIGURA DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO, CAT. D , POSIZIONE ECONOMICA D1- INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA
--	---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

VISTO il decreto del Sindaco n° 9 del 21/05/2019 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Finanziario e Tributi, ai sensi dell'art. 107 e 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

PREMESSO che:

- con Deliberazione GM n. 1 del giorno 15/01/2020 di approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 nel quale è previsto, tra l'altro, un posto vacante di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, a tempo indeterminato part time (30 ore settimanali);
- con Deliberazione GM n. 62 del 09/12/2020 ad oggetto "Integrazione con modifiche al piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 approvato con delibera G.M. n. 1 del 15/01/2020" si è provveduto a:
 - verificare la compatibilità delle azioni di reclutamento con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria previsto dal richiamato art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 entrato in vigore con decorrenza 20 aprile 2020;
 - aggiornare il PTFP 2020/2022, confermando la presenza in dotazione organica un posto vacante di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, a tempo indeterminato, con modifica da part time a tempo pieno;

PRESO ATTO che, con delibera n. 63 del 09/12/2020 la Giunta Municipale, ravvisata l'impossibilità di attribuire la Responsabilità del Settore Tecnico all'unico Istruttore Direttivo Tecnico cat. D già in servizio presso l'Ente, ha disposto l'assunzione mediante procedura ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 di un professionista cui conferire specifico incarico, ex art. 110 comma 1 del T.U.E.L. n° 267/2000, di responsabile del Settore Tecnico, con trattamento economico annuo parificato ai dipendenti di Categoria D, Pos. Economica D1, a tempo pieno (36 ore settimanali) per 12 mesi, eventualmente prorogabili nelle more dell'assunzione della figura prevista in organico e comunque per una durata complessiva non superiore al mandato del Sindaco;

Visto l'art. 110 del D. Lgs. N. 267/2000, come modificato dall'articolo art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in L. nr. 114/2014, il quale così recita:

1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. (Comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014);

2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.

(Comma così modificato dall'art. 51, comma 9, legge n. 388 del 2000);

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale. 4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie. 5. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. (Comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014);

RITENUTO di doversi attivare con urgenza per la copertura, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000, mediante selezione per titoli e colloquio, del posto di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D in possesso di specifica professionalità, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore Tecnico;

CONSIDERATO che:

- l'incarico deve essere affidato a persona di specifica preparazione e comprovata competenza;
- l'individuazione dei soggetti a cui conferire incarichi dirigenziali e/o di alta specializzazione, avviene a cura del Sindaco, previo esperimento di procedura selettiva attivata con avviso pubblico, sulla base della valutazione dei curricula presentati dai concorrenti e del colloquio;

DATO ATTO:

- che lo Statuto comunale, approvato con deliberazione del CC n. 11 del 14.7.2008 che all'art. 33 prevede che gli incarichi di responsabilità degli Uffici e dei Servizi possano essere attribuiti anche a soggetti esterni con contratti a tempo determinato;
- il Regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della GM n. 57 del 26.5.2011 e successive modifiche e integrazioni, che all'art. 57 prevede la possibilità di stipulare contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 per ricoprire i ruoli di Responsabile di Settore;

DATO ATTO CHE:

- con riferimento alle assunzioni a tempo determinato ex art.110 del TUEL, la Corte dei Conti – Sezione autonomie - con Delibera n.19/2015 ha chiarito l'esclusione di tale tipologia di incarichi dal perimetro di applicazione dell'art.1, comma 424, della L.190/2014;
- l'art.16 comma 1-quater del d.l.113/2016 (convertito nella legge 7 agosto 2016, n. 160) che ha modificato l'art.9 comma 28 del d.l.78/2010 che nell'ultimo periodo recita ora quanto segue: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";

RITENUTO di dover procedere all'indizione della procedura di selezione pubblica per il conferimento di incarico a contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL per la figura di Responsabile "Settore Tecnico" cat. D, posizione economica D1 per la durata di dodici mesi, eventualmente prorogabili nelle more dell'assunzione della figura prevista in organico e comunque per una durata complessiva non superiore al mandato del Sindaco in attuazione delle direttive impartite dalla Giunta con la citata determinazione di GM n. 63/2020;

RITENUTO di dover procedere, pertanto, alla sua approvazione unitamente al relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati A e B);

VISTA la sentenza della Corte di cassazione n. 53180 del 27 novembre 2018, che ha definitivamente risolto la questione dell'obbligo di pubblicazione in Gazzetta delle selezioni destinate ad assumere dirigenti a contratto in base all'art. 110 del TUEL, qualora seguano le regole proprie del concorso pubblico. Lo stesso ha sostenuto la quinta sezione del Consiglio di Stato con la sentenza n. 5298 dello scorso 10 settembre 2019;

DATO ATTO che la procedura dell'art. 110 del TUEL è meramente idoneativa, essendo caratterizzata da:

- incarico a contratto di natura temporanea
- ancoraggio temporale al mandato elettivo del Sindaco
- automatica risoluzione in caso di dissesto o di sopravvenienza di situazioni strutturalmente deficitarie
- mancata previsione della nomina di una commissione giudicatrice
- non necessario svolgimento di prove e formazione di graduatorie.

EVIDENZIATO che le caratteristiche sopra descritte, evidenziano il triplice carattere di temporaneità, specialità e fiduciarità della procedura in questione, che deve ritenersi, perciò, selettiva ma non concorsuale" e, perciò, non comporta l'obbligo alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dell'avviso della selezione pubblica art. 4, comma 1-bis, D.P.R. n. 487/1994);

DATO ATTO che:

- con Delibera n. 6 del 05/05/2020 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020-2022;
- con Delibera n. 11 del 22/09/2020 il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2019;
- il Comune ha rispettato il pareggio di bilancio secondo l'ultima trasmissione dei flussi sul pareggio al MEF trasmessa alla Ragioneria generale dello Stato;
- l'ente non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario come si evince dalla tabella di rilevazione dei parametri allegata al rendiconto del 2019;
- la spesa di personale nel 2019 si è mantenuta al di sotto del valore determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 e 557-quater della legge n. 296/2006;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 20/02/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma1, D. Lgs. n. 198/2006;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione;
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma1, d. Lgs. n.1 65/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- la L. n. 125/1991 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne;

DETERMINA

DI INDIRE la selezione pubblica per colloquio e mediante valutazione dei curricula per il conferimento di specifico incarico, ex art. 110 comma 1 del T.U.E.L. n° 267/2000, di responsabile del Settore Tecnico, con trattamento economico annuo parificato ai dipendenti di Categoria D, Pos. Economica D1, a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per 12 mesi, eventualmente prorogabili nelle more dell'assunzione della figura prevista in organico e comunque per una durata complessiva non superiore al mandato del Sindaco;

DI APPROVARE, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, l'allegato avviso di selezione (Allegato A) e schema di domanda (Allegato B);

DI PUBBLICARE la presente nella Sezione amministrazione Trasparente, Bando Concorso e all'Albo Pretorio on line del Comune;

DI FISSARE nel giorno 28/12/2020 il termine ultimo per la presentazione delle domande secondo le modalità indicate nell'avviso;

DI DARE ATTO che l'attività selettiva, essendo diretta soltanto a reperire il candidato più rispondente alle caratteristiche e alle esigenze dell'Ente, secondo la valutazione del Sindaco, senza l'attribuzione di punteggio e la conseguente formazione di una graduatoria, non comporta l'obbligo alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dell'avviso della selezione pubblica (art. 4, comma 1-bis, D.P.R. n. 487/1994);

DI DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è la dottoressa Giovanna Maria Zuncheddu che in riferimento al procedimento non ha conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 6 comma 2 DPR 62/2013;

Il Responsabile del Procedimento
Zuncheddu Giovanna

Il RESPONSABILE DEL SETTORE
(Dott.Ssa Giovanna Maria Zuncheddu)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 472**

Settore Proponente: **SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI**

Ufficio Proponente: **UFFICIO CONTABILITA E BILANCIO**

Oggetto: **CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL E DELL'ART. 19 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA FIGURA DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO, CAT. D , POSIZIONE ECONOMICA D1- INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA**

Nr. adozione settore: **47** Nr. adozione generale: **407**

Data adozione: **10/12/2020**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO CONTABILITA E BILANCIO)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 10/12/2020

Il Responsabile di Settore
Zuncheddu Giovanna Maria

Visto Contabile

UFFICIO CONTABILITA E BILANCIO

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 10/12/2020

Responsabile del Servizio Finanziario
Zuncheddu Giovanna Maria

UFFICIO DI SEGRETERIA

SI ATTESTA CHE:

- la presente determinazione Numero 407 adottata il 10/12/2020 dal SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 10/12/2020 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 25/12/2020.

Burcei Li, 10/12/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Per Copia Conforme all'Originale

Burcei, : li _____

L'Istruttore Amministrativo
